



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

**ПРИКАЗ**

от 13.06 2013 г.

№ 132

Москва

**«О работе государственных инспекций труда по реализации  
Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597  
«О мероприятиях по реализации государственной социальной  
политики»»**

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) предусмотрено повышение оплаты труда отдельных категорий работников одновременно с повышением качества оказания услуг в сфере образования, медицины, культуры, социального обслуживания населения. При этом в соответствии с пунктом 1 Указа Правительству Российской Федерации поручено обеспечить увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза, и доведение в 2012 – 2018 годах средней заработной платы отдельных категорий работников до средней заработной платы в регионах.

В порядке реализации Указа распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» (далее – Программа), одним из важнейших направлений которой является введение «эффективного контракта» – трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

Наряду с этим, поручением Президента Российской Федерации от 29 апреля 2013 года № Пр-976 Правительству Российской Федерации поручено обеспечить контроль за целевым использованием субъектами Российской Федерации средств, выделенных из Федерального фонда обязательного медицинского страхования на финансовое обеспечение повышения оплаты труда и дополнительных стимулирующих выплат отдельным категориям медицинских работников.

В целях реализации положений Указа, мероприятий Программы и поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в рамках предоставленных полномочий в установленной сфере деятельности п р и к а з ы в а ю:

1. Руководителям государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации:

1.1. Обеспечить проведение мониторинга и надзорно-контрольных мероприятий по реализации Указа и мероприятий Программы в учреждениях здравоохранения, образования, культуры и науки регионов, в ходе которого сосредоточить основное внимание на:

оценке соответствия фактически выполняемых работниками функций их должностным обязанностям, определенным заключенными трудовыми договорами, и взаимосвязи их с фактическими условиями оплаты труда, определенными в трудовых договорах;

наличии в учреждениях систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором;

обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

соблюдении процедур установления в учреждениях системы оплаты труда, внесении изменений в трудовые договоры, обоснованности снижения размеров заработной платы (при наличии таких фактов).

1.2. Для организации и проведения мониторинга надзорно-контрольных мероприятий:

создать рабочую группу в количестве от 2 до 5 работников из числа государственных инспекторов труда и иных должностных лиц, включая главных госинспекторов труда и заместителей начальников структурных подразделений, с прямым подчинением заместителю руководителя государственной инспекции труда;

подготовить и направить в отраслевые органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации запросы о предоставлении необходимых сведений об установленных условиях и порядке реализации Указа в государственных (муниципальных) учреждениях, финансируемых из соответствующих бюджетов;

подготовить типовой запрос работодателям о предоставлении документов и информации (копии штатных расписаний, положений об оплате, расчетных и платежных ведомостей за 2012-13г.г., платежных ведомостей о перечислении средств на оплату, трудовых договоров (дополнительных соглашения к трудовым договорам) с работниками, приказов о расширении зоны обслуживания, совмещения профессий и совместительства, переписка с вышестоящими организациями по вопросам выделения денежных средств на оплату труда, а также иные документы,

